

Informacja dotycząca programu motywacyjnego dla kadry menedżerskiej Spółki Pylon S.A..

Zważywszy że praca i zaangażowanie kadry menedżerskiej Spółki ma znaczący wpływ na wyniki finansowe i wartość rynkową Spółki, a tym samym również na wartość akcji Spółki oraz że w interesie Spółki i jej akcjonariuszy jest wprowadzenie zachęt motywujących kadre menedżerską Spółki do efektywnej pracy na rzecz Spółki i dłuższego związania się ze Spółką **w dniu 3 września 2012 roku Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy przyjęło uchwałę nr 7** w sprawie programu motywacyjnego dla kadry menedżerskiej Spółki Pylon S.A..

Celem Programu jest stworzenie dodatkowej motywacji dla kadry menedżerskiej Pylon S.A. poprzez przyznanie uprawnionym podmiotom premii poprzez przyznanie warrantów subskrypcyjnych.

Warunki przyznania warrantów subskrypcyjnych:

1. W ramach programu motywacyjnego, członkowie kadry menedżerskiej Spółki otrzymają ofertę nieodpłatnego obejmowania warrantów subskrypcyjnych na akcje Spółki;
2. Uprawnionymi do objęcia warrantów subskrypcyjnych serii A są członkowie kadry menedżerskiej Spółki;
3. Ustalenie szczegółowej listy członków kadry menedżerskiej Spółki uprawnionych do objęcia warrantów subskrypcyjnych serii A oraz liczby warrantów subskrypcyjnych serii A, które objąć mogą poszczególni członkowie kadry menedżerskiej Spółki, dokona - na wniosek Zarządu Spółki - Rada Nadzorcza Spółki, uwzględniając cele programu motywacyjnego oraz wpływ poszczególnych członków kadry menedżerskiej Spółki na wyniki finansowe i wartość rynkową Spółki;
4. Warranty subskrypcyjne serii A będą obejmowane przez wskazane osoby nieodpłatnie;
5. Warranty subskrypcyjne serii A zostaną zaoferowane do dnia 31 lipca 2014 roku;
6. Uprawnionymi do objęcia akcji serii F są posiadacze warrantów subskrypcyjnych serii A;
7. Każdy poszczególny warrant subskrypcyjny serii A uprawnia do objęcia 1 (jeden) akcji na okaziciela serii F o wartości nominalnej 10 gr (dziesięć groszy) każda z wyłączeniem prawa poboru;
8. Termin wykonania prawa do objęcia akcji serii F upływa w dniu 31 grudnia 2014 roku.

Zasady i warunki dotyczące programu motywacyjnego dla kadry menedżerskiej Spółki Pylon S.A. zostały opisane w Dokumencie Informacyjnym w rozdziale 4.8 [strona 84] „Informacje o przewidywanych zmianach kapitału zakładowego w wyniku realizacji przez obligatariuszy uprawnień z obligacji zamiennych lub z obligacji dających pierwszeństwo do objęcia w przyszłości nowych emisji akcji lub w wyniku realizacji uprawnień przez posiadaczy warrantów subskrypcyjnych”.